

От работодателя



И.о.директора ЧИ ФГБОУ ВО «БГУ»

«17» 01 2018г.

От работников



Председатель профсоюзов работников ЧИ ФГБОУ ВО «БГУ»

«17» 01 2018г.

### Изменения и дополнения

к Коллективному договору, зарегистрированному Министерством экономического развития Забайкальского края 23.05.2016г. регистрационный №105

В связи с внесением изменений в действующее законодательство, для устранения нарушений, ухудшающих положения работников по сравнению с действующим законодательством в Коллективный договор внесены следующие изменения:

1. В соответствии со ст.43 Трудового кодекса РФ Пункт 1.17. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«1.17. Коллективный договор заключается на срок не более трех лет и вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором.

Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет.

Действие коллективного договора распространяется на всех работников организации, индивидуального предпринимателя, а действие коллективного договора, заключенного в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, - на всех работников соответствующего подразделения.

Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации.

При смене формы собственности организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

При реорганизации организации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

При реорганизации или смене формы собственности организации любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет.



При ликвидации организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации».

2. В соответствии со ст. 332 Трудового кодекса РФ Пункт 3.3. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.3. Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ, могут заключаться как на неопределенный срок, так и на срок, определенный сторонами трудового договора».

3. Пункт 3.13. изложить с следующей редакцией:

«3.13. За счет внебюджетных средств ЧИ БГУ Обеспечить работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации, право на время для поиска работы (не менее 10 часов в неделю) с сохранением среднего заработка».

4. Пункт 4.2.2. изложить в следующей редакции:

«4.2.2. В соответствии со ст. 333 ТК РФ и Приказом Минобрнауки России от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» всем педагогическим работникам ЧИ БГУ устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – 36 часов в неделю. В соответствии с Приказом Минобрнауки России №536 от 11 мая 2016 года «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организации, осуществляющих образовательную деятельность» объем преподавательской работы по должностям профессорско-преподавательского состава ежегодно определяется приказом директора ЧИ БГУ на планируемый учебный год. Учебная нагрузка педагогических работников устанавливается в зависимости от квалификации и профиля кафедры в размере до 900 часов в учебном году».

5. В пункт 4.2.9. Внести изменения следующего содержания:

«4.2.9. ....за исключением случая, указанного в п.4.2.8. настоящего раздела».

6. Абзац 2 Пункта 4.2.13. изложить в следующей редакции:

«4.2.13.

В каникулярный период, а также в период отмены учебных занятий учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал образовательной организации может привлекаться к выполнению хозяйственных работ, не требующих специальных знаний, в пределах установленной им



продолжительности рабочего времени по письменному распоряжению работодателя с письменного согласия работника».

7. В соответствии со ст.112 Трудового кодекса РФ, Законом Забайкальского края от 31 марта 2015г. №1151-ЗЗК «О празднике Белого месяца «Сагаалган» дополнить раздел 4.Рабочее время и время отдыха Пунктом 4.2.18. следующего содержания:

«4.2.18. Нерабочими праздничными днями в ЧИ БГУ являются:

1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - Новогодние каникулы;  
(в ред. Федерального закона от 23.04.2012 N 35-ФЗ)

7 января - Рождество Христово;

23 февраля - День защитника Отечества;

8 марта - Международный женский день;

1 мая - Праздник Весны и Труда;

9 мая - День Победы;

12 июня - День России;

4 ноября - День народного единства.

на территории Забайкальского края устанавливается нерабочий праздничный день - первый день Нового года по лунному календарю - праздник Белого месяца "Сагаалган".

Дата праздника ежегодно объявляется постановлением Губернатора Забайкальского края.

При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день, за исключением выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями, указанными в абзацах втором и третьем части первой настоящего пункта. Правительство Российской Федерации переносит два выходных дня из числа выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями, указанными в абзацах втором и третьем части первой настоящего пункта, на другие дни в очередном календарном году в установленном порядке.

Работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, выплачивается дополнительное вознаграждение. Размер и порядок выплаты указанного вознаграждения определяются коллективным договором, соглашениями, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором. Суммы расходов на выплату дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни относятся к расходам на оплату труда в полном размере.

Наличие в календарном месяце нерабочих праздничных дней не является основанием для снижения заработной платы работникам, получающим оклад (должностной оклад)».

8. Раздел 4.2. «Продолжительность рабочего времени» дополнить Пунктом 4.2.18. следующего содержания:



«4.2.18. Работникам, работающим во вредных условиях труда, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени по результатам проведения специальной оценки условий труда».

9. В соответствии со ст. 117 Трудового кодекса РФ

Пункт 4.3.4. коллективного договора изложить в следующей редакции:  
«4.3.4. В соответствии с законодательством, на основании коллективного договора за счет внебюджетных средств работодателя работникам предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

-за работу с вредными условиями труда – 7 дней. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда;

-за ненормированный рабочий день – 6 дней;

-за особый характер работы – 3 дня;

-работникам, имеющим инвалидность – 2 дня (в случаях когда основной оплачиваемый отпуск не превышает 30 календарных дней);

Перечень должностей работников, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, с ненормированным рабочим днем, с особым характером работы, которым обеспечивается право на дополнительный отпуск определяется в приложении №5 коллективного договора».

10. Пункт 4.3.7. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.3.7. Стороны договорились о предоставлении работникам образовательной организации, за счет внебюджетных средств не рабочих дней с сохранением заработной платы в следующих случаях:

-для сопровождения 1 сентября детей младшего школьного возраста в школу – 1 календарный день;

-рождение ребенка – 1 календарный день;

-бракосочетание детей работников – 1 календарный день;

-бракосочетание работника – 3 календарных дня;

-похорон близких родственников – 3 календарных дня.

Дни отдыха предоставляются по факту и без увеличения срока основного отпуска

Председателю выборного органа первичной профсоюзной организации в течение года предоставляются – 3 календарных дня».

11. Из абзаца 1 Пункта 5.5. коллективного договора исключить слово «базовых».



12. Пункт 5.11 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.11. Сотрудникам, которым присвоены Правительственные награды в сфере высшего и среднего профессионального образования РФ устанавливается надбавка в размере 15% должностного оклада; сотрудникам, которым присвоены Министерские награды, награды Забайкальского края и г. Читы в сфере высшего и среднего профессионального образования РФ устанавливается надбавка в размере 6,5% должностного оклада».

13. Пункт 5.7. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.7. Работникам ЧИ БГУ, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается оплата труда в повышенном размере».

14. Абзац 1 пункта 5.8. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.8. Для оценки условий труда на каждом рабочем месте используются данные специальной оценки условий труда. Специальная оценка проводится при участии Комиссии по социальному партнерству, созданной в ЧИ БГУ. Работодатель по согласованию с Профсоюзом утверждает размеры доплат по видам работ.....».

15. Пункт 5.14. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.14. За каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится доплата в размере 35% должностного оклада за каждый час работы в ночное время за счет внебюджетных средств ЧИ БГУ».

16. В соответствии со ст. 152 Трудового кодекса РФ

Пункт 5.15. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.15. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно».

17. В соответствии со ст. 153 Трудового кодекса РФ пункт 5.16. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.16. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

-сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;



-работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

-работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит».

18.Пункт 5.21. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Введение, замена и пересмотр норм труда производится Работодателем по согласованию с Профсоюзом не чаще, чем раз в год после реализации конкретных организационно-технических мероприятий, обеспечивающих ритмичность выполнения работ и улучшение условий труда.

Внеочередной пересмотр норм труда возможен лишь при условии, что при проведении специальной оценки условий труда выявлены устаревшие и необоснованные нормы труда.

О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее, чем за 2 месяца».

19.В соответствии со ст. 136 Трудового кодекса РФ Пункт 5.22 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.22. Заработная плата выплачивается два раза в месяц (5 и 20 числа каждого месяца) в денежной форме в валюте РФ путем перечисления на зарплатные карты, лицевые счета работников либо выплачивается наличными в кассе Института».

20.Пункт 7.2.11. коллективного договора изложить в следующей редакции:



«7.2.11.В соответствии со ст.213 Трудового кодекса российской Федерации, приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12.04.2011 №302Н ЧИ БГУ за счет собственных средств обязан:

-обеспечивать прохождение предварительных медицинских осмотров при трудоустройстве работников;

-обеспечивать ежегодное прохождение обязательных медицинских осмотров всех работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.»

21.Пункт 7.4. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.4.Проводить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда руководителя, специалиста (ответственного) за охрану труда, уполномоченных по охране труда от профсоюза, членов комиссии по охране труда».

22.Пункт 7.4.10. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.4.10.Обеспечивать работников сертифицированной одеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ) молоком или другими равноценными пищевыми продуктами. Бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, обусловленными наличием на рабочем месте вредных производственных факторов, предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов. Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы во вредных условиях труда меньше установленной продолжительности рабочей смены, молоко выдается при выполнении работ в указанных условиях в течение не менее чем половины рабочей смены. Замена молока равноценными пищевыми продуктами допускается с согласия работников и с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов может быть заменена по письменным заявлениям работников компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, которая производится в соответствии с Порядком осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов

Перечень должностей, при работе на которых выдается бесплатно спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты приведен в приложении №4



Перечень должностей, при работе на которых выдается бесплатно молоко приведен в приложении №2».

23. Приложение №2 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

«Список работников ЧИ «БГУ», работающих во вредных условиях труда, которым полагается бесплатная выдача молока, или других равноценных пищевых продуктов»

1. Маляр

2. Оператор КММ».

24. Приложение №3 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Положение о порядке и условиях предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков

1. В соответствии со ст. 117 Трудового кодекса РФ, специальной оценки условий труда установить ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск следующим работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (в календарных днях):

-Маляру – 7 дней;

-Электрогазосварщик – 7 дней;

Указанный отпуск предоставляется только за текущий год и по результатам специальной оценки условий труда.

В соответствии со ст. 119 Трудового кодекса РФ за ненормированный рабочий день установить ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск следующим работникам:

-водителю руководителя- 6 дней;

В соответствии со ст. 118 Трудового кодекса РФ за особый характер работы установить ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск следующим работникам:

-оператор КММ – 3 дня;

-специалист по охране труда – 5 дней»

25. Приложение №4 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«

Перечень должностей,

При работе на которых выдается бесплатно спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты



Наименование должности	Перечень спецодежды, спецобуви и СИЗ	Количество и периодичность выдачи	
Слесарь-сантехник	При выполнении работы по: Ремонту канализационной сети и ассенизационных устройств: -костюм брезентовый -сапоги резиновые -перчатки резиновые -перчатки с полимерным покрытием -противогаз Зимой дополнительно: -куртка на утепляющей основе -брюки на утепляющей прокладке -сапоги кожаные утепленные	1 на 1,5 года 1 пара в год 6 пар в год 6 пар в год Дежурный 1 на 1,5 года 1 на 1,5 года 1 на 2 года	
2	Столяр	-костюм из смешанных тканей -фартук х/б -рукавицы комбинированные или перчатки с полимерным покрытием Зимой дополнительно: -куртка на утепляющей подкладке -брюки на утепляющей подкладке -сапоги кожаные утепленные Туфли?	1 на год 2 в год 4 пары в год 1 на 1,5 года 1 на 1,5 года 1 на 2 года
3	Слесарь по ремонту электрооборудования	-полукомбинезон хлопчатобумажный -рукавицы брезентовые или краги -перчатки диэлектрические -галоши диэлектрические	1 на год 12 пар в год Дежурные Дежурные
4	Подсобный рабочий	-костюм х/б -перчатки с полимерным покрытием -сапоги кирзовые Зимой дополнительно: -куртка хлопчатобумажная на утепляющей основе -брюки на утепляющей подкладке -сапоги кожаные утепленные	1 пара в год 4 пары в год 1 на 2 года 1 на 1,5 года 1 на 1,5 года 1 на 2 года
5	Заведующий складом	-халат х/б -перчатки с полимерным покрытием	1 пара в год 4 пары в год
6	Водитель	-костюм из смешанных тканей -перчатки с полимерным покрытием -жилет сигнальный 2 класса защиты На наружных работах зимой дополнительно: -куртка хлопчатобумажная на утепляющей основе	1 в год 4 пары в год 2 пары в год 1 на 1,5 года



		-брюки на утепляющей подкладке	1 на 1,5 года
	Маляр	-халат или костюм х/б -перчатки с полимерным покрытием -респиратор -очки защитные -головной убор	1 в год 4 пары в год До износа До износа 1 в год
8	Оператор копировально-множительных машин	-халат х/б	1 в год
9	Комендант	-халат или костюм х/б	1 в год
10	Архивариус	-халат или костюм х/б	12

Примечания:

1. Средства индивидуальной защиты (предохранительный пояс, диэлектрические галоши и перчатки, диэлектрический резиновый коврик, защитные очки, респиратор, противогаз, защитный шлем, каска и др.) рабочим всех профессий выдаются в зависимости от характера и условий выполняемых работ, как дежурные, если они не предусмотрены настоящими нормами.

2. При работе в мокром грунте и воде работникам выдаются дополнительно сапоги резиновые или галоши резиновые (дежурные), если они не предусмотрены нормами выдачи».

26. Приложения №5, №6 к коллективному договору отменить.

27. Приложение №1 к коллективному договору «Правила внутреннего распорядка Читинского института (филиала) ФГБОУ ВО «БГУ»:

Пункт 1.1. правил изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящие Правила внутреннего распорядка федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования Читинского института (филиала) «Байкальский государственный университет» (далее ЧИ БГУ) разработаны в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Байкальский государственный университет», Положением «О Читинском институте (филиале) Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Байкальский государственный университет»

Пункт 5.7. Правил изложить в следующей редакции:

«5.7. Общее начало рабочего дня для всех работников устанавливается с 8.00 часов. Перерыв на обед с 13 до 14 часов».

Пункт 5.8. Правил исключить.

Пункт 5.14. Правил изложить в следующей редакции:



Пункт 5.20. Правил изложить в следующей редакции:

«п.5.20. Для проведения практических занятий в аудиториях, лабораториях, учебных кабинетах каждый курс делиться на группы. Количество и состав академических групп устанавливается приказом директора в зависимости от характера практических занятий и изучаемых дисциплин. Для проведения занятий лекционного типа учебные группы могут объединяться в учебные потоки. При необходимости возможно объединение в один учебный поток учебных групп по различным специальностям и (или) направлениям подготовки.

Для проведения занятий семинарского типа формируются учебные группы обучающихся численностью не более 30 человек из числа обучающихся по одной специальности или направлению подготовки. Занятия семинарского типа проводятся для одной учебной группы. При необходимости возможно объединение в одну учебную группу обучающихся по различным специальностям и (или) направлениям подготовки.

При проведении лабораторных работ и иных видов практических занятий учебная группа может разделяться на подгруппы.

Для проведения практических занятий по физической культуре и спорту (физической подготовке) формируются учебные группы численностью не более 20 человек с учетом состояния здоровья, физического развития и физической подготовленности обучающихся».

Абзац пятый пункта 7.8. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«за однократное грубое и (или) неоднократное нарушение предписаний предусмотренных Положением о ЧИ БГУ, настоящими Правилами, Правилами проживания в общежитиях, Правила внутреннего распорядка обучающихся. неоднократным, считается повторное нарушение предписаний, указанных в вышеперечисленных документах обучающимися в текущем учебном году, если к ним уже применялись меры дисциплинарного характера».

28. Настоящие Изменения и дополнения к Коллективному договору ЧИ БГУ вступают в силу с момента их подписания, составлены в трех экземплярах имеющих равную юридическую силу и являются неотъемлемым приложением к Коллективному договору.

29. Во всем остальном, стороны руководствуются Коллективным договором ЧИ БГУ от 25.04.2016г. и приложениями к нему.

От работодателя:

И.о. руководителя  
образовательной организации  
Ковальчук Л.Б.



М.П.

« 01 » 2018г.

От работников:

Председатель  
первичной профсоюзной  
Клиникова Н.В.



М.П.

« 18 » 2018г.